



VÄHIMMÄIS- PALKKA- SUOSITUS

1.10.2007–30.4.2010

KASVATUSTIETEILIJÄT

Kasvatustieteilijät

Vähimmäispalkkasuositus

1.10.2007–30.4.2010

Akavan Erityisalat ry ja Specia – asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry ovat antaneet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville kasvatustieteilijöille. 1.11.2006 – 30.9.2007 voimassa ollut suositus perustui keväällä 2006 tehtyyn palkkatutkimukseen. Tässä suosituksessa on huomioitu syksyn 2007 työmarkkinaratkaisujen mukaiset palkankorotukset keskimääräisinä. Vähimmäispalkkoja on korotettu 1.10.2007 alkaen 3,5 %:n suuruisella yleiskorotuksella, 1.10.2008 alkaen 3,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella ja 1.10.2009 lukien 2,6 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Kasvatustieteilijät toimivat asiantuntijatehtävissä erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisimpiä nimikkeitä ovat koulutussuunnittelija, kouluttaja, konsultti, HR-päällikkö, kehityspäällikkö ja toiminnanjohtaja.

Vähimmäispalkkasuositus perustuu työn vaativuuteen. Työn vaativuuden perusteella tehtävät ja vähimmäispalkat on ryhmitelty asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotason tehtäviin.

Vähimmäispalkkasuositus on voimassa 1.10.2007 – 30.4.2010 välisen ajan.

Helsingissä 1. päivänä lokakuuta 2007.

AKAVAN ERITYISALAT RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

Tuire Torvela
lakimies

SPECIA – ASIANTUNTIJAT JA YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT RY



Leena-Maija Talikka
puheenjohtaja



Markku Saarinen
toiminnanjohtaja

VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS

I SUOSITUKSEN SOVELTAMISALA

Tässä suosituksessa määritellään kasvatustieteiden maisterin tutkinnon suorittaneiden kasvatustieteilijöiden vähimmäispalkat.

Suositus koskee yksityisellä sektorilla toimivien yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kasvatustieteilijöitä.

II PALKKASUOSITUKSEN PERUSTEET

Vähimmäispalkkasuosituksen perusteena on käytetty tehtävän vaativuutta.

Vaativuuskriteereinä on huomioitu tehtävän edellyttämä osaaminen, tehtävän laaja-alaisuus, tehtävään sisältyvä vastuu ja päätöksenteon itsenäisyys. Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotason tehtäviin.

Pääkaupunkiseudun korkeammat elinkustannukset on huomioitu suosituksessa jaotteleamalla vähimmäispalkat pääkaupunkiseudun ja muun Suomen palkkoihin.

Vaativuusryhmien kuvaukset

1. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä kuten koulutuksen järjestämisestä, koulutussuunnittelusta, hallinnon suunnittelusta, koulutuksesta, tutkimuksesta tai henkilöstöhallinnon osatehtävistä. Tämän lisäksi tehtävässä on yleensä jonkin verran asiakas- ja/ tai toimistotehtäviä.

Tehtävään sisältyy omaa tehtäväaluetta koskeva raportointivastuu.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään annettujen yleisohjeiden puitteissa.

2. Vaativat asiantuntijatehtävät

Tehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta edellä kohdassa 1. mainitusta kasvatustieteilijän perusosaamisalueen tehtävästä ja edellyttää sen/niiden kokonaisvaltaista hallintaa. Tämän lisäksi tehtävään sisältyy jonkin verran omaan tehtäväalueeseen liittyviä johtotehtäviä kuten esimerkiksi erilaisten projektien tai ohjelmien kehittämiseen liittyviä koordinointi- tai johtotehtäviä.

Tehtävään sisältyy omaan tehtäväalueeseen liittyvää johtovastuuta ja/ tai esimiesvastuuta.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti tavoitteisiin tai suunnitelmiin perustuen.

3. Johtotason tehtävät

Tehtävä on oman tehtävä- ja vastuualueen itsenäinen johtotehtävä.

Tehtävä sisältää asia- ja/ tai henkilöjohtamista ja siihen sisältyy esimies- ja/ tai johtovastuuta.

Tehtävään sisältyvät päätökset tehdään itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai johtamiseen perustuen.

III VÄHIMMÄISPALKAT

1. Palkkaus

Palkkaus perustuu kuukausipalkkaan ja 37,5 tunnin viikkotyöaikaan. Osa-aika-työntekijän vähimmäispalkka määräytyy täyden työajan ja hänen kanssaan sovitun työajan suhteessa.

Vähimmäiskuukausipalkan määräytymiseen alla olevien vaihteluvälien rajoissa vaikuttaa edellä kuvattu tehtävän vaativuus ja työntekijän kokemus.

Palkat 1.10.2007

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät 2.381 € – 2.826 €

*Vaativat
asiantuntijatehtävät* 2.717 € – 3.374 €

Johtotason tehtävät 3.752 € – 4.295 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät 2.261 € – 2.685 €

*Vaativat
asiantuntijatehtävät* 2.581 € – 3.205 €

Johtotason tehtävät 3.565 € – 4.081 €

Palkat 1.10.2008

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät 2.457 € – 2.916 €

*Vaativat
asiantuntijatehtävät* 2.804 € – 3.482 €

Johtotason tehtävät 3.872 € – 4.432 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät 2.333 € – 2.771 €

*Vaativat
asiantuntijatehtävät* 2.664 € – 3.308 €

Johtotason tehtävät 3.679 € – 4.212 €

Palkat 1.10.2009

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Asiantuntijatehtävät 2.521 € – 2.992 €

*Vaativat
asiantuntijatehtävät* 2.877 € – 3.573 €

Johtotason tehtävät 3.973 € – 4.547 €

II Muu Suomi

Asiantuntijatehtävät 2.394 € – 2.843 €

*Vaativat
asiantuntijatehtävät* 2.733 € – 3.394 €

Johtotason tehtävät 3.775 € – 4.322 €

2. Henkilökohtainen palkansa

Tehtävän kokonaispalkka muodostuu tehtävän vaativuudesta maksettavasta palkasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta. Henkilökohtaiseen palkansaamiseen vaikuttavat muun muassa henkilökohtainen osaaminen, työn laatu ja tuloksellisuus, vuorovaikutustaidot, muutosvalmius ja uuden tiedon omaksuminen.

Henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain.

3. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % tehtävän vähimmäispalkasta. Harjoittelijalla tarkoitetaan opintojensa loppuvaiheessa olevaa vähintään 180 opintopistettä suorittanutta opiskelijaa.

Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

4. Matka-ajan korvaaminen

Mikäli työntekijä työtehtävien hoitamisen vuoksi matkustaa säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan matka-ajan korvaamisesta sovittavaksi, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

5. Tuntipalkkaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää koskevat määräykset

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

IV VOIMASSAOLO

Tämä suositus on voimassa 1.10.2007 – 30.4.2010 välisen ajan.

Helsingissä 1. päivänä lokakuuta 2007.

AKAVAN ERITYISALAT RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

Tuire Torvela
lakimies

SPECIA – ASiantuntijat ja YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT RY



Leena-Maija Talikka
puheenjohtaja



Markku Saarinen
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat ry

Lakimies Tuire Torvela
Maistraatinportti 4 A 6 krs
00240 Helsinki
0201 235 356
puh tuire.torvela@akavanerityisalat.fi
sähköposti:
www.akavanerityisalat.fi

Specia – asiantuntijat ja ylemmät toimihenkilöt ry

Toiminnanjohtaja Markku Saarinen
puh 0201 235 371
sähköposti: toimisto@specia.fi
www.specia.fi



AKAVAN ERITYISALAT

SPECIA

