



VÄHIMMÄIS- PALKKA- SUOSITUS

1.10.2007–30.4.2010

KULTTUURITUOTTAJAT

Kulttuurituottajat

Vähimmäispalkkasuositus

1.10.2007–30.4.2010

Akavan Erityisalat ry ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä taide- ja kulttuurialalla kulttuurituottajan tehtävissä toimiville. 1.8.2005 – 30.9.2007 voimassa ollut suositus perustui keväällä 2005 tehtyyn palkkatutkimukseen. Tässä suosituksessa on huomioitu syksyn 2007 työmarkkinaratkaisujen mukaiset palkankorotukset keskimääräisinä. Vähimmäispalkkoja on korotettu 1.10.2007 alkaen 3,5 %:n suuruisella yleiskorotuksella, 1.10.2008 alkaen 3,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella ja 1.10.2009 lukien 2,6 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Kulttuurituottajat toimivat tapahtumatuotannon eri vaiheissa tai tapahtumatuotantoon liittyvissä tehtävissä erilaisilla tehtävänimikkeillä. Tyypillisiä nimikkeitä ovat kulttuurituottaja, tapahtumatuottaja, tuottaja, koordinaattori, toiminnanjohtaja. Lisäksi kulttuurituottajat voivat toimia erilaisilla projektikohtaisilla tehtävänimikkeillä kuten sihteeri, suunnittelija, projekti/hankepäällikkö.

Suositus on annettu ajalle 1.10.2007 – 30.4.2010.

Helsingissä 1. päivänä lokakuuta 2007.

AKAVAN ERITYISALAT RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela
lakimies

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Susanna Tommila
puheenjohtaja



Kirsi Herala
toiminnanjohtaja

VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS KULTTUURITUOTTAJAN TEHTÄVISSÄ TOIMIVILLE

I SUOSITUKSEN SOVELTAMISALA

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisten taide- ja kulttuurialan yritysten, järjestöjen, yhdistysten, säätiöiden ja muiden yhteisöjen palveluksessa olevia kulttuurituottajan tehtävissä toimivia työntekijöitä.

II PALKKAUKSEN PERUSTEET

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen ja työntekijän kokemukseen. Palkkasuosituksessa on eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu suorittavan tason tehtäviin, asiantuntijatehtäviin sekä vaativiin asiantuntija-/johtotason tehtäviin. Vaativuus-kriteereinä on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta tapahtumatuotannon toteuttamisesta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoja sekä sitä, missä määrin työ on ohjeis-tettua.

Vaativuusryhmät ovat seuraavat:

1. Suorittavan tason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti annettujen yleisohjeiden mukaan.

Tehtävän hoitamiseen liittyvät päätöksentekotilanteet ovat rutiininluontoisia ja samankaltaisia. Tehtävä edellyttää yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvia tehtäviä ovat tapahtumatuotantoon liittyvät avustavat tehtävät, käytännön järjestelytehtävät sekä toimistotehtävät ja avustavat hallinnolliset tehtävät.

2. Asiantuntijatehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti asiantuntija-asemaan perustuen.

Tehtävään sisältyvät harkinta- ja päätöksentekotilanteet vaihtelevat ja tehtävän hoito edellyttää päätöksentekotaitoa vaihtelevissa harkintatilanteissa sekä yhteistyötaitoja vaihtelevissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy vastuu tapahtumatuotannon yhdestä tai useammasta osavaiheesta kuten suunnittelusta, toteutuksesta, markkinoinnista, tiedotuksesta ja raportoinnista. Tehtäviin voi liittyä esimiesvastuuta.

Tehtävään voi sisältyä kokonaisvastuu pienimuotoisten tapahtumien tuottamisesta.

3. Vaativat asiantuntija- /johtotason tehtävät

Tehtävä suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun ja/tai johtamiseen perustuen.

Tehtävä edellyttää päätöksentekoa vaihtelevissa ja monipuolisissa harkintatilanteissa. Tehtävä edellyttää neuvottelutaitoja sekä yhteistyötaitoja ja oma-aloitteisuutta monipuolisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tähän ryhmään kuuluvat tehtävät, joihin sisältyy kokonaisvastuu tapahtuman tuottamisesta.

III VÄHIMMÄISPALKAT

1. Palkkaus

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan..

Vähimmäispalkat 1.10.2007

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

Suorittava taso 1.775 € – 1.998 €

Asiantuntijataso 2.325 € – 2.746 €

Vaativa asiantuntija-/johtotaso 2.996 € – 3.535 €

II Muu Suomi

Suorittava taso 1.691 € – 1.902 €

Asiantuntijataso 2.214 € – 2.614 €

Vaativa asiantuntija-/johtotaso 2.711 € – 3.200 €

Vähimmäispalkat 1.10.2008

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

<i>Suorittava taso</i>	1.832 € – 2.062 €
<i>Asiantuntijataso</i>	2.399 € – 2.834 €
<i>Vaativa asiantuntija-/johtotaso</i>	3.092 € – 3.648 €

II Muu Suomi

<i>Suorittava taso</i>	1.745 € – 1.963 €
<i>Asiantuntijataso</i>	2.285 € – 2.698 €
<i>Vaativa asiantuntija-/johtotaso</i>	2.798 € – 3.302 €

Vähimmäispalkat 1.10.2009

I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

<i>Suorittava taso</i>	1.880 € – 2.116 €
<i>Asiantuntijataso</i>	2.461 € – 2.908 €
<i>Vaativa asiantuntija-/johtotaso</i>	3.172 € – 3.743 €

II Muu Suomi

<i>Suorittava taso</i>	1.790 € – 2.014 €
<i>Asiantuntijataso</i>	2.344 € – 2.768 €
<i>Vaativa asiantuntija-/johtotaso</i>	2.871 € – 3.388 €

Vähimmäispalkan määräytymiseen edellä olevien vaihteluvälien sisällä vaikuttavat muun muassa työntekijän alalla oloaika, tehtävän edellyttämä koulutus ja tehtävän laaja-alaisuus.

Tehtävän vaativuutta ja vaativuuden perusteella maksettavaa palkkaa ja henkilökohtaista palkanosaa tulee tarkastella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

2. Henkilökohtainen palkanosaa

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkansaamiseen vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä kielitaito.

3. Harjoittelijan palkka

Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta. Tämä määräys ei koske opintoihin liittyvää pakollista työharjoittelua.

IV MUUT TYÖSUHTEEN EHDOT

Muiden työsuhteen ehtojen osalta noudatetaan Akavan Erityisalat ry:n ja Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry:n yksityistä taide- ja kulttuurialaa koskevaa suositusta työsuhteen ehdoista.

V VOIMASSAOLO

Tämä suositus on voimassa 1.10.2007 – 30.4.2010 välisen ajan.

Helsingissä 1. päivänä lokakuuta 2007.

AKAVAN ERITYISALAT RY



Salla Luomanmäki
toiminnanjohtaja

Tuire Torvela
lakimies

TAIDE- JA KULTTUURIALAN AMMATTIJÄRJESTÖ TAKU RY



Susanna Tommila
puheenjohtaja

Kirsi Herala
toiminnanjohtaja

Akavan Erityisalat ry

Lakimies Tuire Torvela
Maistraatinportti 4 A 6 krs
00240 Helsinki
puh 0201 235 356
sähköposti: tuire.torvela@akavanerityisalat.fi
www.akavanerityisalat.fi

Taide- ja kulttuurialan ammattijärjestö TAKU ry

Toiminnanjohtaja Kirsi Herala
puh 040 5111 200
sähköposti: taku@kaapeli.fi
www.taku.fi



AKAVAN ERITYISALAT

TAKU

