



# VÄHIMMÄIS- PALKKA- SUOSITUS

1.10.2007–30.4.2010

TOIMINTATERAPEUTIT

# **Toimintaterapeutit**

Vähimmäispalkkasuositus

1.10.2007–30.4.2010

Akavan Erityisalat ry ja Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry ovat laatineet tämän vähimmäispalkkasuosituksen yksityisellä sektorilla työssä oleville toimintaterapeuteille. 15.9.2005 – 30.9.2007 voimassa ollut suositus perustui keväällä 2005 tehtyyn palkkatutkimukseen. Tässä suosituksessa on huomioitu syksyn 2007 työmarkkinaratkaisujen mukaiset palkankorotukset keskimääräisinä. Vähimmäispalkkoja on korotettu 1.10.2007 alkaen 3,5 %:n suuruisella yleiskorotuksella, 1.10.2008 alkaen 3,2 %:n suuruisella yleiskorotuksella ja 1.10.2009 lukien 2,6 %:n suuruisella yleiskorotuksella.

Toimintaterapeutit ovat kuntoutusalan ammattilaisia ja työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuollon sekä kuntoutuksen eri sektoreilla ja itsenäisinä ammatinharjoittajina. Yksityisellä sektorilla toimintaterapeuttien työnantajia voivat olla esimerkiksi erilaiset kuntoutuslaitokset, järjestöt, säätiöt, yhdistykset ja alan yritykset.

Suositus on annettu ajalle 1.10.2007 – 30.4.2010.

Helsingissä 1. päivänä lokakuuta 2007.

Akavan Erityisalat ry



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja



Tuire Torvela  
lakimies

Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry – Finlands Ergoterapeuttförbund rf



Virpi Aralinna  
puheenjohtaja



Ulla Vehkaperä  
toiminnanjohtaja

## VÄHIMMÄISPALKKASUOSITUS TOIMINTATERAPEUTEILLE

### I SUOSITUKSEN SOVELTAMISALA

Vähimmäispalkkasuositus koskee yksityisellä sektorilla työssä olevia toimintaterapeutteja.

### II PALKKAUKSEN PERUSTEET

Palkkasuositus perustuu tehtävän vaativuuteen ja työntekijän kokemukseen. Palkkasuosituksessa on lisäksi eroteltu pääkaupunkiseutu ja muu Suomi ottaen huomioon pääkaupunkiseudulla olevat korkeammat elinkustannukset.

Tehtävän vaativuuden perusteella tehtävät on jaettu asiantuntijatehtäviin, vaativiin asiantuntijatehtäviin ja erittäin vaativiin asiantuntijatehtäviin. Vaativuuskeriteereinä on käytetty tehtävän laaja-alaisuutta, tehtävään sisältyvää vastuuta, työssä tehtävien ratkaisujen itsenäisyyttä, työn edellyttämiä vuorovaikutustaitoa ja vuorovaikutuskentän laajuutta. Vaativuusryhmien kuvauksissa apuna on käytetty Toimintaterapianimikkeistöä 2003.

## ***Vaativuusryhmät ovat seuraavat:***

### **1. Asiantuntijatehtävät**

Asiantuntijatehtävät muodostuvat yhdestä tai useammasta seuraavasta toimintaterapian asiakastyön osa-alueesta:

- asiakkaiden toimintamahdollisuuksien arviointi
- toimintamahdollisuuksien edistäminen
- toimintakokonaisuuksia edistävä neuvonta ja ohjaus
- toimintaterapian muu asiakastyö.

Tehtävän vaativuus lisääntyy, jos toimintaterapeutti työskentelee useissa eri toimipisteissä. Vaativuutta lisäävä tekijä on myös asiakasryhmien laajuus ja erilaisuus.

### **2. Vaativat asiantuntijatehtävät**

Vaativa asiantuntijatehtävä muodostuu yhdestä tai useammasta seuraavasta osa-alueesta:

- suunnittelu-/kehittämistehtävät
- terapiatyössä käytettävän aineiston tuottaminen
- markkinointi ja tiedottaminen
- koulutustehtävät
- myyntitehtävät.

Tehtävään voi myös kuulua toimintaterapian asiakastyötä.

Tehtävän vaativuutta lisää esimiehenä tai tiimin vetäjänä toimiminen. Tehtävän vaativuutta lisää myös tehtävään sisältyvä budjetti- ja/tai tulosvastuu sekä projektivastuu.

### **3. Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät**

Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät käsittävät kokonaisvastuun yhdestä tai useammasta seuraavasta osa-alueesta:

- yksikön yleis- ja henkilöstöhallinnolliset tehtävät
- yksikön toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen liittyvät tehtävät
- yksikön johtamiseen liittyvät tehtävät.

Tehtävän vaativuutta lisää esimiesvastuu, alaisten määrä sekä budjetti- ja tulosvastuun suuruus.

### III VÄHIMMÄISPALKAT

#### 1. Palkkaus

Vähimmäiskuukausipalkka perustuu 37,5 tunnin viikkotyöaikaan.

#### *Palkat 1.10.2007*

#### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

	0–4	4–7	7–10	yli 10
<i>Asiantuntijatehtävät</i>	2.083 €	2.198 €	2.308 €	2.412 €
<i>Vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.274 €	2.399 €	2.519 €	2.632 €
<i>Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.644 €	2.789 €	2.928 €	3.060 €

#### II Muu Suomi

	0–4	4–7	7–10	yli 10
<i>Asiantuntijatehtävät</i>	2.000 €	2.110 €	2.216 €	2.316 €
<i>Vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.174 €	2.294 €	2.409 €	2.517 €
<i>Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.539 €	2.679 €	2.813 €	2.940 €

## Palkat 1.10.2008

### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

	0-4	4-7	7-10	yli 10
<i>Asiantuntijatehtävät</i>	2.150 €	2.268 €	2.381 €	2.488 €
<i>Vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.347 €	2.476 €	2.600 €	2.717 €
<i>Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.729 €	2.879 €	3.023 €	3.159 €

### II Muu Suomi

	0-4	4-7	7-10	yli 10
<i>Asiantuntijatehtävät</i>	2.064 €	2.178 €	2.287 €	2.390 €
<i>Vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.244 €	2.367 €	2.485 €	2.597 €
<i>Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.620 €	2.764 €	2.902 €	3.033 €

## Palkat 1.10.2009

### I Pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen)

	0-4	4-7	7-10	yli 10
<i>Asiantuntijatehtävät</i>	2.206 €	2.327 €	2.443 €	2.553 €
<i>Vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.408 €	2.540 €	2.667 €	2.787 €
<i>Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.800 €	2.954 €	3.102 €	3.242 €

### II Muu Suomi

	0-4	4-7	7-10	yli 10
<i>Asiantuntijatehtävät</i>	2.118 €	2.234 €	2.346 €	2.452 €
<i>Vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.302 €	2.429 €	2.550 €	2.665 €
<i>Erittäin vaativat asiantuntijatehtävät</i>	2.688 €	2.836 €	2.978 €	3.112 €

## **2. Kokemusvuosilisä**

Kokemusvuosilisää maksetaan 4, 7 ja 10 kokemusvuosilisään oikeuttavan vuoden jälkeen. Kokemusvuosilisäprosentit ovat 5,5 %, 5 % ja 4,5 % laskettuna edellisellä kokemusvuosilisällä korotetusta palkasta.

Kokemusvuosilisään oikeuttavaksi ajaksi huomioidaan oman työnantajan palvelus ja sellainen muu sosiaali- ja terveysalan palvelus, jossa työ on ollut samankaltaista.

## **3. Henkilökohtainen palkanosa**

Tehtävän vaativuuteen perustuvan palkan lisäksi työntekijälle tulee maksaa henkilökohtaista palkanosaa. Henkilökohtaiseen palkanosaan vaikuttavat muun muassa työntekijän ammattitaito, henkilökohtainen osaaminen ja työsuoritus, työn laatu ja tuloksellisuus sekä sellainen täydennyskoulutus, josta on hyötyä tehtävän suorittamisessa.

## **4. Harjoittelijan palkka**

Harjoittelijalla tarkoitetaan opintojensa loppuvaiheessa olevaa vähintään 180 opintopistettä suorittanutta opiskelijaa. Harjoittelijan palkka on vähintään 90 % kyseisen tehtävän vähimmäispalkasta.

## **5. Matka-ajan korvaaminen**

Mikäli työntekijä työtehtävien hoitamisen vuoksi matkustaa säännöllisen työaikansa ulkopuolella suositellaan matka-ajan korvaamisesta sovittavaksi, että työntekijälle maksetaan matka-ajan korvauksena yksinkertainen tuntipalkka jokaiseen matkustamiseen käytetyltä tunnilta tai annetaan sitä vastaava vapaa.

## **6. Tuntipalkkaisessa työsuhteessa olevaa työntekijää koskevat määräykset**

Vähimmäistuntipalkkaa laskettaessa tuntipalkan jakaja on 158.

Työaika käsittää yhteistyöneuvottelut sekä valmistautumisajan ennen terapiaa ja kirjaamis- ja raportointiajan terapian jälkeen.

Mikäli asiakas peruuttaa sovitun terapian, maksetaan tuntityöntekijälle palkka sovitun työajan mukaisesti.

#### IV VOIMASSAOLO

Tämä suositus on voimassa 1.10.2007 – 30.4.2010 välisen ajan.

Helsingissä 1. päivänä lokakuuta 2007.

Akavan Erityisalat ry



Salla Luomanmäki  
toiminnanjohtaja

Tuire Torvela  
lakimies

Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry – Finlands Ergoterapeutförbund rf



Virpi Aralinna  
puheenjohtaja



Ulla Vehkaperä  
toiminnanjohtaja

### **Akavan Erityisalat ry**

Lakimies Tuire Torvela  
Maistraatinportti 4 A 6 krs  
00240 Helsinki  
0201 235 356  
puh tuire.torvela@akavanerityisalat.fi  
sähköposti:  
**[www.akavanerityisalat.fi](http://www.akavanerityisalat.fi)**

### **Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry – Finlands Ergoterapeutförbund rf**

Toiminnanjohtaja Ulla Vehkaperä  
sähköposti: toimisto@toimintaterapeuttiliitto.fi  
**[www.toimintaterapeuttiliitto.fi](http://www.toimintaterapeuttiliitto.fi)**



Suomen Toimintaterapeuttiliitto ry  
Finlands Ergoterapeutförbund rf

