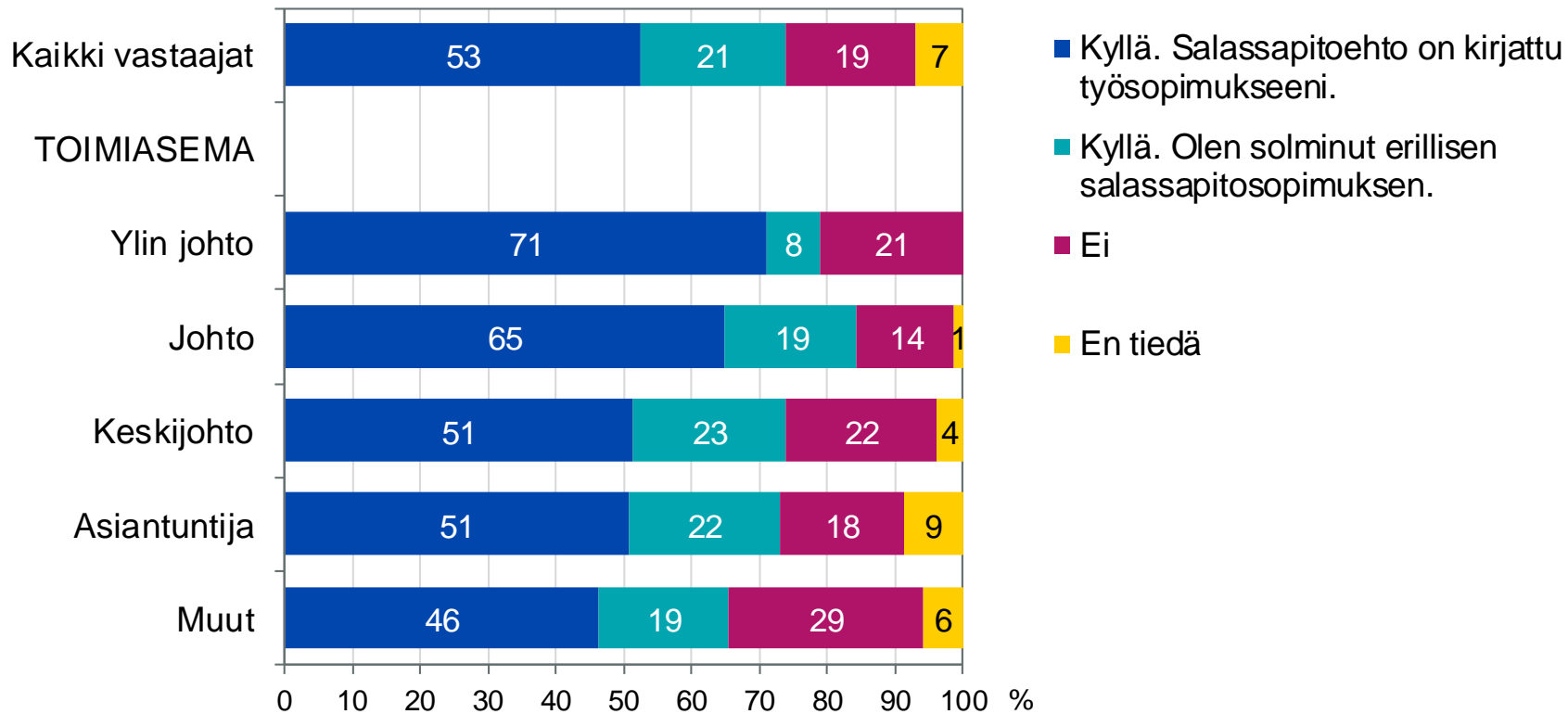
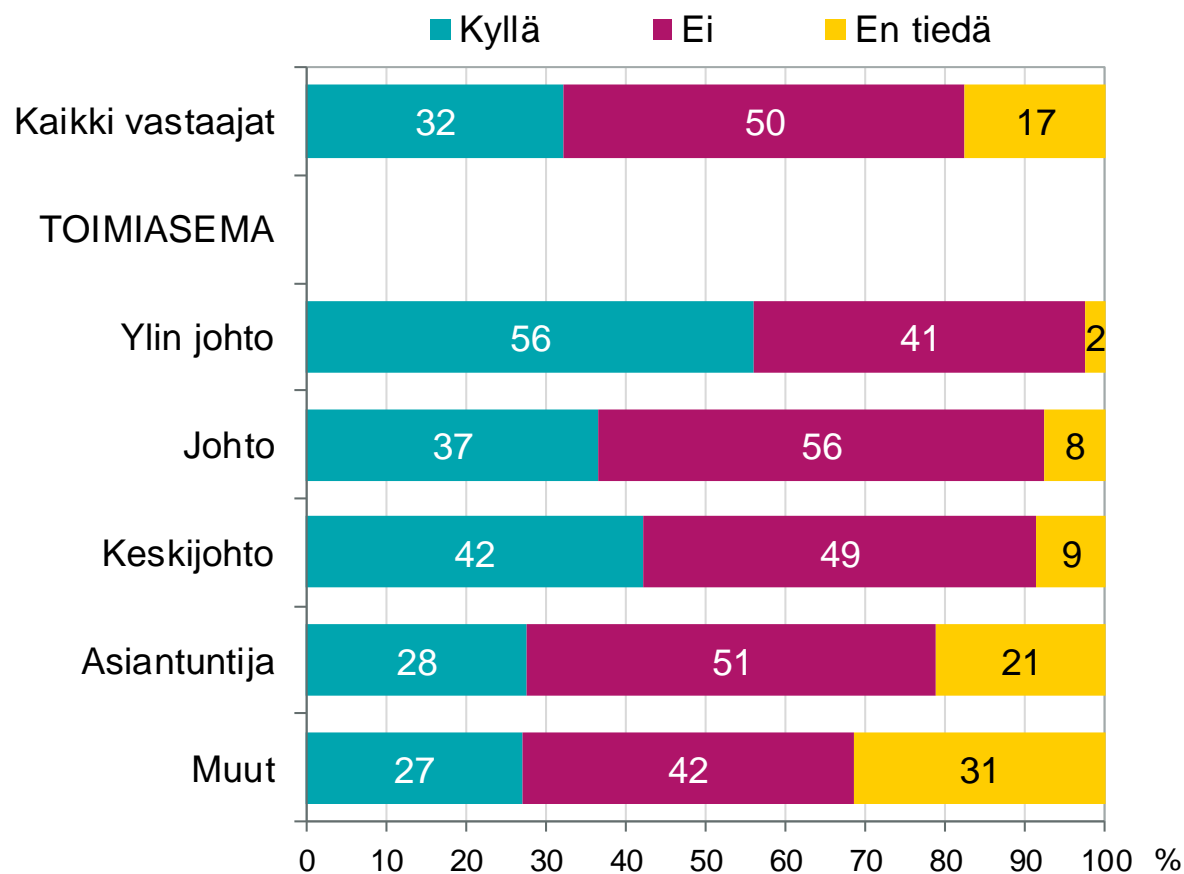


# Onko työsuhteesi työnantajan liikesalaisuuksia koskeva salassapitoehto tai oletko solminut erillisen salassapitosopimuksen?



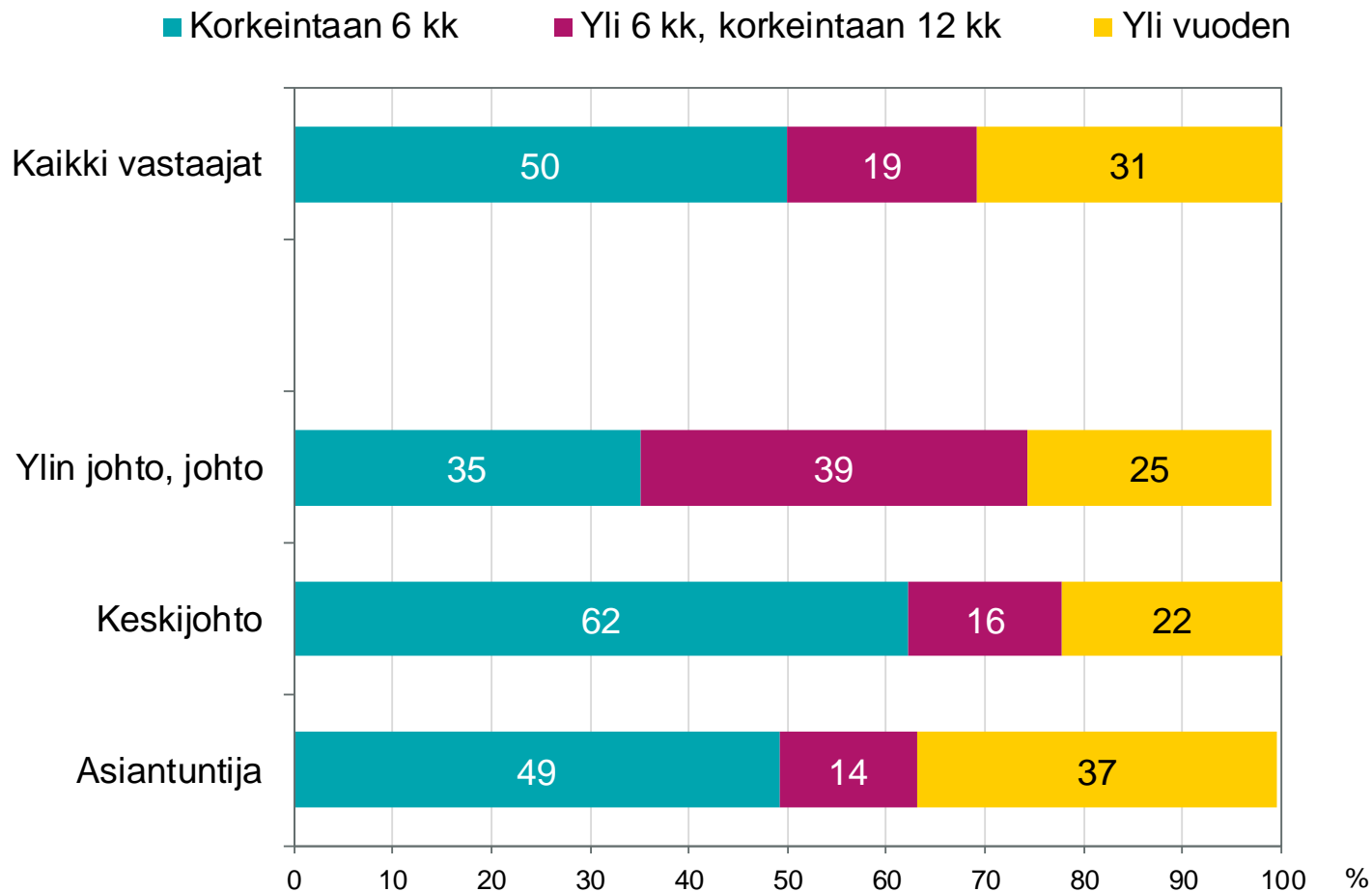
Lähde: Salassapitoehdot työsuhteissa, Akavan selvitys 2017

# Onko salassapidon voimassaolo ajallisesti rajattu? (esim. X kuukautta työsuhteen päättymisen jälkeen?)



Vastaajat, jotka ovat solmineet salassapitosopimuksen tai joilla on salassapitoehto työsopimuksessa.  
Lähde: Salassapitoehdot työsopimuksissa, Akavan selvitys 2017

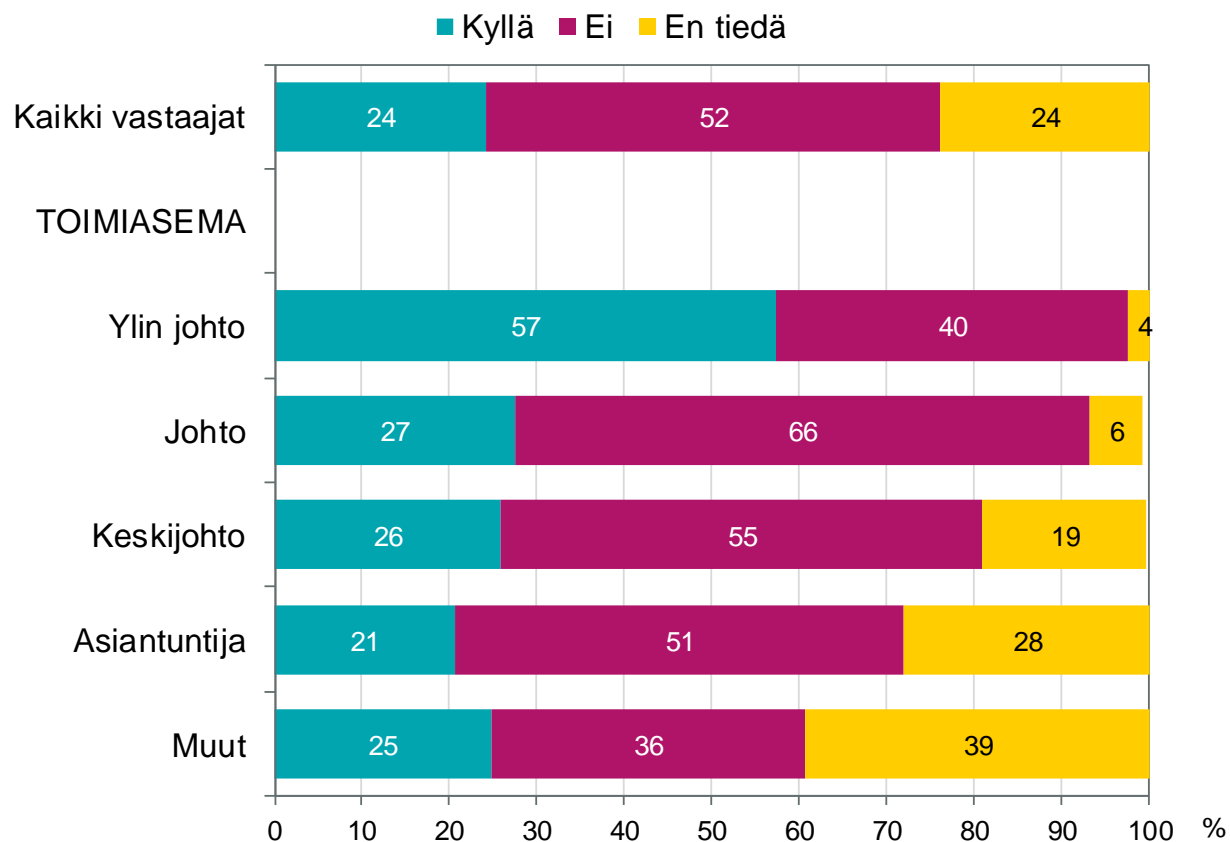
# Kuinka pitkään salassapitoehto on voimassa työsuhteen päättymisen jälkeen?



Vastaajat, joilla salassapitoehto on ajallisesti rajattu.

Lähde: Salassapitoehdot työsuhteissa, Akavan selvitys 2017

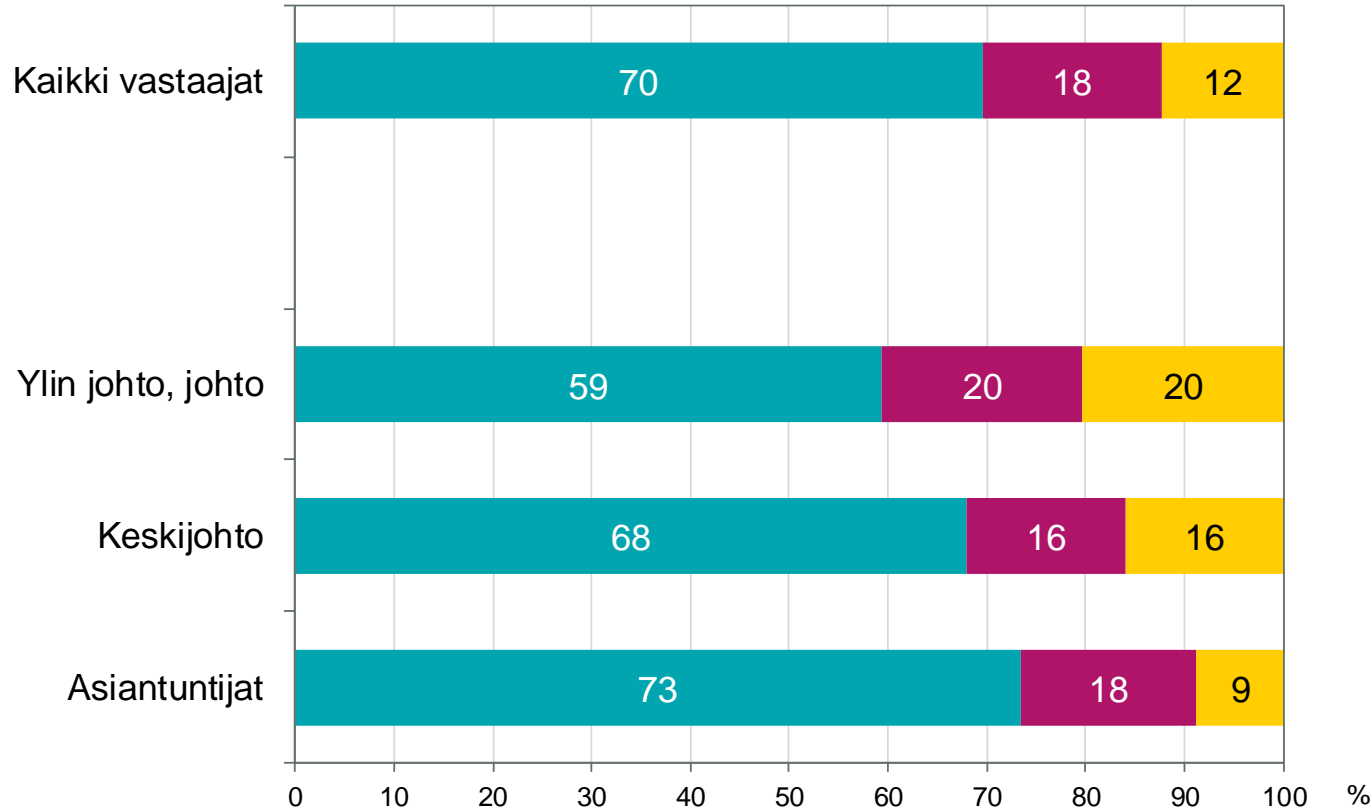
# Onko salassapitoehdon tai -sopimuksen rikkomisen varalta sovittu sopimussakosta?



Vastaajat, jotka ovat solmineet salassapitosopimuksen tai joilla on salassapitoehto työ sopimuksessa.  
Lähde: Salassapitoehdot työ sopimuksissa, Akavan selvitys 2017

# Kuinka monen kuukauden palkkaa salassapitosopimuksen sopimussakko vastaa?

■ Enintään 6 kk palkkaa ■ Yli 6 kk, enintään 12 kk palkkaa ■ Yli vuoden palkkaa



Vastaajat, jotka ovat sopineet salassapitosopimuksen rikkomista koskevasta sopimussakosta.  
Lähde: Salassapitoehdot työsuhteissa, Akavan selvitys 2017