

AKAVAN KANNANOTTO HALLITUKSEN ESITYKSEEN VAIHTELEVAN TYÖAJAN SOPIMUKSIIN LIITTYVIEN EPÄKOHTIEN RATKAISEMISESTA

Akava kiinnittää huomiota siihen, että vaihtelevan työajan sopimukset eli niin sanotut nollatuntisopimukset siirtävät liiketoiminnan tai muun toiminnan rahoituksellista tai vastaavaa riskiä työnantajalta työntekijän kannettavaksi. Työntekijän toimeentulo ei välttämättä ole turvattua nollatuntityöstä saatavalla palkalla, vaan tällainen työ ylläpitää työttömyyden lailla tarvetta työttömyysturva- ja muiden tukijärjestelmien käyttöön. Tällöin vastuuta työntekijän toimentulosta siirtyy koko yhteiskunnan kannettavaksi.

Akavan käsityksen mukaan työmäärän vaihtelut ja äkilliset muutokset työvoiman tarpeessa on mahdollista ottaa huomioon käyttämällä muita työlainsäädännön mahdollistamia joustokeinoja, kuten osa-aikatyötä, joustavia työaikajärjestelyjä, määräaikaista palvelussuhdetta tai vuokratyötä. Tämän vuoksi nollatuntisopimuksille ei tulisi sallia laajaa käyttöalaa.

Esityksen myötä nollatuntityöhön tulee joitakin pelisääntöjä, jotka ovat sinänsä kannatettavia, mutta vasta alku pelisääntöjen kehittämiseksi.

Akava edellyttää, että mikäli hallitus vie esitystään eteenpäin ja tekee siten poliittisen valinnan nollatuntisopimusten lainsäädännöllisestä tunnustamisesta, se myös jatkaa pelisääntöjen valmistelua. Työntekijän suojeluperiaatteen kunnioittaminen on lainsäädännöllisesti turvattava.

Helsingissä, heinäkuun 6. päivänä 2017

Kunnioittavasti

Akava ry:n puolesta

Maria Löfgren, johtaja, työelämäasiat, p. 040 5682798, maria.lofgren@akava.fi ja